



| ACTA No. 001 | | | |
|---|---|---|-----------------------|
| NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: I CONSEJO EJECUTIVO ORDINARIO FORESTAL | | | |
| CIUDAD Y FECHA: | CALDAS, 10 DE MARZO 2026 | HORA INICIO: 09:00 AM | HORA FIN: 11:00 AM |
| LUGAR Y/O ENLACE: | Primer Consejo Ejecutivo Ejecutivo Mesa Sectorial de Producción Forestal Reunión-Unirse Microsoft Teams | DIRECCIÓN / REGIONAL / CENTRO: ANTIOQUIA | |
| AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR: <ul style="list-style-type: none">1 Protocolos y Verificación de Quorum2 Bienvenida Secretario Técnico Eldrin William Berrio León3 Presentación Dinamizadora4 Orientaciones Consejo Ejecutivo y Presidente Mesa Sectorial I5 Plan de acción 2026, Facilitadora Laura Valeria Simmonds Medina6 PAE 2026, Metodóloga Catalina Hoyos7 Asistencia8 Ponencia: Estrategia 2025 - 2026 de la Cadena Forestal Colombia: Retos y Oportunidades de Construir País, Juan Francisco Guzmán9 Proposiciones y varios | | | |
| OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: <ul style="list-style-type: none">1. Presentar y Aprobar el Plan de Acción 20262.Socializar PAE 20263.Ratificación del consejo ejecutivo y elección del presidente de la mesa sectorial | | | |
| DESARROLLO DE LA REUNIÓN | | | |
| 1. Instalación de la reunión <p>Intervención: Laura Valeria Simmonds Medina</p> <p>Dio apertura a la sesión, realizó saludo y contextualizó el propósito del encuentro. Indicó la importancia del Consejo Ejecutivo como espacio de representación sectorial y liderazgo dentro de la Mesa Sectorial de Producción Forestal.</p> <p>2. Intervención: Laura Valeria Simmonds Medina y Catalina Hoyos Tenorio</p> <p>Se realizó el llamado a lista de los asistentes para validar el quórum. Se confirmó la participación de 6 delegados.</p> | | | |



| NO | DELEGADO | ORGANIZACIÓN QUE REPRESENTA | ASISTIÓ SI - NO |
|----|---------------------------------|---|--------------------|
| 1 | CÉSAR AUGUSTO MORA ARIAS | REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA S.A. | SI |
| 2 | ANDRES FELIPE CARACAS NUÑEZ | CONSULTAS Y ASESORIAS FORESTALES S.A.S | - |
| 3 | CARLOS JAVIER LLANOS ROJAS | ASESORÍAS FORESTALES L.T.D.A | SI |
| 4 | JAIME HERNANDO VARELA | GERMANY COLOMBIA | SI |
| 5 | HUGO ERNESTO CARVAJAL TRIANA | HUGO ERNESTO CARVAJAL TRIANA | SI |
| 6 | JUAN FRANCISCO GUZMAN ZABALA | MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL | SI |
| 7 | JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ | JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ /INDEPENDIENTE | SI |

3. **Intervención: Yesenia Katherine Rojas Gamboa**, realizó la presentación sobre el Grupo de Gestión de Competencias Laborales Proceso Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales



K/ON =Q wān vānī tī nē nē ng-|| g wān =#n □ ..Kē
Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales



ē nōngnō wān g-|| nē wān
Directora del Sistema Nacional de Formación
para el Trabajo



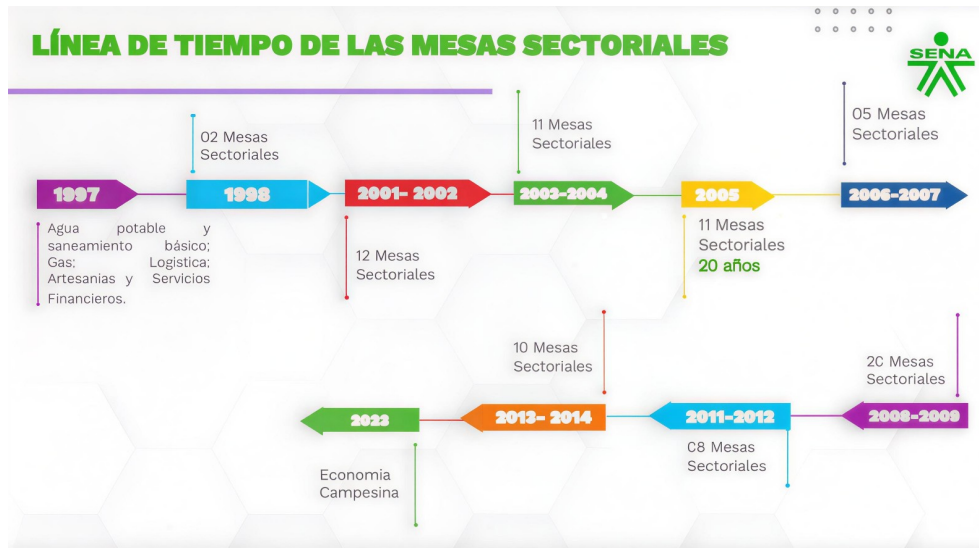
..nē || wān gē nō wān nē nē
Coordinadora del Grupo de Gestión de
Competencias Laborales



Contexto Instancias de Concertación y Competencias Laborales



LÍNEA DE TIEMPO DE LAS MESAS SECTORIALES



Objetivo del proceso

Gestión de Instancias de Concertación y Competencias Laborales

Impulsar la productividad y competitividad mediante la normalización de competencias laborales y el diálogo social en instancias de concertación que orienten la identificación y el desarrollo de competencias del talento humano pertinentes con las demandas sociales, tecnológicas y económicas, actuales y futuras.

Sector Productivo

- ✓ Empresas
- ✓ Gremios
- ✓ Instituciones y centros de investigación
- ✓ Trabajadores
- ✓ Campesinos y campesinas
- ✓ Proceso de la economía popular
- ✓ Asociaciones de trabajadores, entre otros



Gobierno

- ✓ A nivel nacional
- ✓ A nivel territorial
- ✓ Entidades reguladoras, entre otros

Academia

- ✓ Universidades
- ✓ Entidades de Educación Superior
- ✓ Instituciones de Educación para el Trabajo y el Desarrollo Humano
- ✓ Centros de Investigación académica, entre otros



85 Mesas Sectoriales



MESAS SECTORIALES

MACROSECTOR AGRÍCOLA -
PECUARIO -
AGROINDUSTRIAL



21 Mesas
Sectoriales

| | | |
|------------------|---|-----------------------------------|
| Acuicultura | Biotecnología | Avícola |
| Cacao | Agroindustria de la Panela | Producción Agrícola |
| Cadena de Guadua | Floricultura | Producción Agropecuaria Ecológica |
| Pesca | Industria de Azúcar y Biocombustibles | Producción Forestal |
| Café | Cosecha y poscosecha de frutas y hortalizas | Producción Pecuaria |
| Caucho | Palma de aceite y oleaginosas | Tabaco |
| Fique | Agroindustria del Banano | Economía Campesina |




MESAS SECTORIALES

MACROSECTOR INDUSTRIA



29 Mesas
Sectoriales



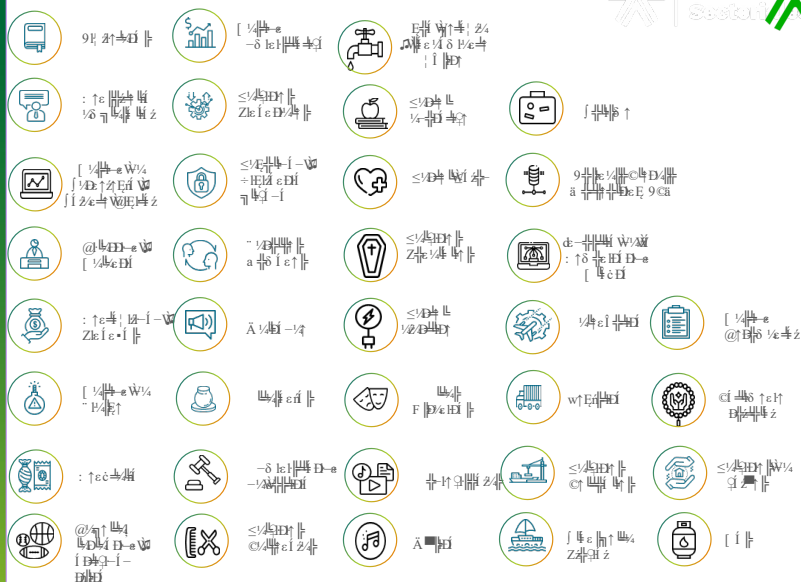
| | | | | | |
|---|---------------------------------|---|--|---|---|
|  | Diseño y Mobiliario |  | Mantenimiento | | |
|  | Equipos Electro Electrónicos |  | Materiales Compuestos y Cerámicos técnicos |  | Transporte |
|  | Gestión de procesos productivos |  | Soldadura y ensayos no destructivos |  | Transporte Férreo |
|  | Industria Automotriz |  | Plásticos, Caucho y fibras sintéticas |  | Telecomunicaciones |
|  | Metalmecánica |  | Química |  | Minería |
|  | Metrología |  | Industria Textil |  | Refinación y Transporte de Petróleo y sus derivados |
|  | Diseño y confección de moda |  | Cadena del Cuero Calzado Marr quinería |  | Producción de hidrocarburos |
|  | Construcción e Infraestructura |  | Transporte Marítimo |  | Servicios Ambientales |
|  | Procesamiento de Alimentos |  | Producción de Bebidas |  | Diseño |
| | |  | | | Automatización |



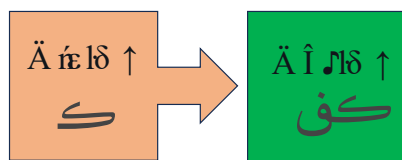
**MACROSECTOR COMERCIO
Y SERVICIOS**



35 Mesas Sectoriales



Orientaciones Elección Consejo Ejecutivo y Presidente Mesa Sectorial

[illegible]
$$\|I - \tilde{w}\|_n$$
[illegible]

၎င်းတို့သည် အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။

[illegible]



Mesas
Sectoriales

Causales de sustitución de los integrantes del Consejo Ejecutivo

Serán causales de sustitución de alguno de los integrantes del Consejo Ejecutivo las siguientes:



Pérdida de su calidad como **trabajador** de la organización **que representa**.



No asistir a dos (2) sesiones al año sin causa justificada (fuerza mayor o caso fortuito) y no enviar representante de la Organización.

Art. 18
Acuerdo 003/18

Deberes del Presidente

1

Liderar y presidir reuniones de la Mesa Sectorial y el Consejo ejecutivo y suministrar orientaciones de trabajo o para la gestión de estas instancias.

2

Elaborar la propuesta del Plan de acción de Mesa con el apoyo del secretario técnico de la misma.

3

Liderar la articulación de los diferentes actores relacionados en el sector para el logro de los propósitos y el plan de acción de la Mesa.

4

Promover el desarrollo de acciones que contribuyan a la gestión y posicionamiento de la Mesa sectorial.

5

Representar a la Mesa en eventos o actividades relacionadas con el sector.

6

Presentar informe sobre los resultados de la gestión en reunión anual de la Mesa Sectorial o a quienes le soliciten.

7

Remitir a través del Secretario técnico los productos de la normalización al DSNFT para su correspondiente trámite, de acuerdo con los procedimientos establecidos en el SENA para la aprobación, por parte del Consejo Directivo Nacional del SENA.



Se recibe la postulación del delegado



Presidente de la Mesa Sectorial



Imagen ilustrativa creada con IA.

Acuerdo 003 de 2018 – Art. 16

"Persona que lidera desde su visión y la del sector, al Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial encargado de ejecutar y gestionar acciones que faciliten el logro de los propósitos, su posicionamiento, fortalecimiento y dinamización".

Período:

Dos (02) años con posibilidad de reelección.

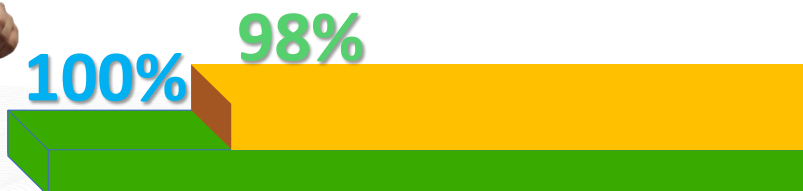
Se recibió la postulación del delegado JAIME HERNANDO VARELA de GERMANY COLOMBIA al no estar el otro delegado que se postulo se propone un consejo extraordinario para el viernes 13 y a las 8:30 a.m.

Resultados del proceso GICCL 2025 y metas 2026

Informe resultados indicadores 2025



| INDICADOR | META | EJECUCIÓN |
|---|------|-----------|
| Normas/estándares para el desempeño laboral elaborados y/o actualizados | 447 | 440 |
| Reunión de consejos ejecutivos de mesas sectoriales | 340 | 340 |





PROCESO ESTRATÉGICO



Mesas Sectoriales

| Línea de Acción | Indicador | Meta 2026 |
|--------------------------|---|-----------|
| Participación Sectorial | Nuevas Cartas de Interés | 10 |
| | Cartas de Interés Renovadas | 40 |
| | Departamentos con alto porcentaje de representatividad en la Mesa | 3 |
| | Escenarios de diálogo con el gobierno nacional (Ministerios , Alcaldías, Secretarías Departamentales CRC etc.) | 1 |
| | Centros Asociados | 3 |
| | Acciones realizadas con Centros Asociados | 1 |
| Internacionalización | Alianzas internacionales (participativa) | 1 |
| | Organizaciones internacionales vinculadas a la Mesa Sectorial | 1 |
| Planeación y seguimiento | Reuniones de Consejos Ejecutivos | 4 |
| | Reuniones de Mesa Sectorial | 1 |
| | Evaluaciones de gestión y plan de mejora | 1 |
| | Iniciativas lideradas por los integrantes del Consejo Ejecutivo | 1 |



PROCESO MISIONAL



Mesas Sectoriales

| Línea de Acción | Indicador | Meta 2026 |
|---|--|-----------|
| Normalización | Expertos técnicos aportados por las organizaciones vinculadas a la MS para la elaboración, actualización y validación de productos de Normalización de Competencias Laborales. | 10 |
| | Estrategias aplicadas para identificar necesidades de normalización de competencias laborales. | 1 |
| Evaluación y Certificación por Competencias Laborales | Proyectos de ECCL liderados por organizaciones vinculadas a la MS | 1 |
| Investigación e innovación | Estudios de prospectiva y/o cierre de brechas en los que participa la Mesa | 1 |
| | Proyectos de investigación en los que participa la Mesa | 1 |





PROCESO DE APOYO

| Línea de Acción | Indicador | Meta 2026 |
|-----------------|---|-----------|
| Comunicaciones | Contenidos digitales elaborados y publicados | 4 |
| Comunicaciones | Publicaciones en redes sociales | 4 |
| Comunicaciones | Eventos realizados liderados por la Mesa | 1 |
| Comunicaciones | Promedio de las encuestas de satisfacción de los eventos realizados (aplica si se realizan eventos) | 1 |



5. Intervención: Catalina Hoyos Tenorio con el PLAN ANUAL DE ESTANDARIZACIÓN 2026

NUESTRA META

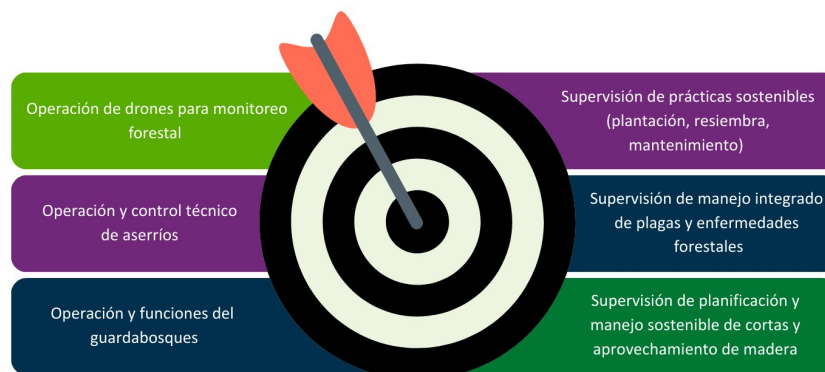
ELABORAR 6 NORMAS SECTORIALES DE
COMPETENCIA LABORAL



**31432 – Supervisores de
explotación forestal y silvicultura**



**Mesas
Sectoriales**





NORMAS A TRABAJAR EN RED MS. AGUA POTABLE



NORMAS A TRABAJAR EN RED MS. BANANO



6. Se inició la socialización de la Estrategia 2025 - 2026 de la Cadena Forestal Colombia: Retos y Oportunidades de Construir País, por parte de Juan Francisco Guzmán Zabala, Se realizó una presentación detallada enfocada en el estado actual, problemáticas estructurales y estrategias de reactivación de la cadena forestal en Colombia.

Quien inició contextualizando que, a partir de información recopilada por entidades como el ICA y actores del sector industrial, se evidenció un estancamiento en el crecimiento del sector forestal, particularmente en la disminución de áreas plantadas y en la baja competitividad



frente a mercados internacionales. Señaló que, aunque el país cuenta con un alto potencial forestal, este no estaba siendo aprovechado de manera eficiente.

Expuso que existía una desconexión entre lo que se producía y lo que se consumía, destacando que cerca del 80% de la madera comercializada en depósitos correspondía a especies nativas, mientras que no se estaban desarrollando programas suficientes de plantación de estas especies, lo cual incrementaba la presión sobre los bosques naturales y contribuía a la deforestación.

En este sentido, presentó una serie de estrategias estructurales que se venían adelantando:

- Fortalecimiento del sector maderero nacional:

Se estaba trabajando en la identificación de especies más demandadas a nivel local mediante consultas directas en territorios, depósitos y aserraderos. A partir de ello, se construyó un listado de aproximadamente 40 especies prioritarias para promover su plantación y financiamiento.

- Reestructuración del Certificado de Incentivo Forestal (CIF):

Se buscaba actualizar las especies financiadas, incluyendo especies nativas de alta demanda, dado que no se estaba incentivando su siembra, lo que generaba un desequilibrio entre oferta y demanda.

- Diagnóstico territorial y levantamiento de información:

Se habían enviado más de 1.000 solicitudes a municipios para identificar las especies más utilizadas en cada región, logrando obtener respuestas de cerca del 20% del territorio nacional, lo que permitió construir políticas más ajustadas a la realidad del sector.

- Red nacional de viveros y huertos semilleros:

Se adelantó el mapeo de viveros forestales en el país (más de 400 identificados), con el objetivo de fortalecer la producción de material vegetal de calidad. Asimismo, se proyectó la creación de huertos semilleros que garantizaran la trazabilidad y disponibilidad de semillas certificadas.

- Extensión forestal y formación:

Se propuso la capacitación de viveristas y actores del sector no solo en producción, sino en aspectos empresariales, con el fin de convertirlos en asesores técnicos capaces de orientar a productores en modelos rentables y sostenibles.

- Diversificación productiva:

Se resaltó el potencial de los productos forestales no maderables (frutos, resinas, extractos, fitoterapéuticos), los cuales representaban una oportunidad de generación de ingresos a corto plazo, mientras se consolidaban las plantaciones maderables a largo plazo.

- Encadenamientos productivos y acceso a mercados:

Se desarrollaron iniciativas para conectar productores con mercados nacionales e internacionales, incluyendo ferias y ruedas de negocio, destacando el creciente interés por productos amazónicos y derivados forestales.



- Investigación e innovación:

Se planteó la necesidad de desarrollar fichas técnicas y estudios sobre especies ya plantadas (como el caucho), para diversificar su uso y aumentar su valor agregado en la industria.

- Problemas de competitividad:

Señaló que el sector enfrentaba altos costos de producción, trámites administrativos complejos y demoras en registros (hasta de un año), lo que desincentivaba la inversión. Además, advirtió que la madera importada estaba desplazando la producción nacional debido a mejores condiciones de mercado.

- Aprovechamiento energético y biomasa:

Se presentaron avances en proyectos de generación de energía a partir de biomasa forestal, lo cual representó una alternativa para diversificar el uso del recurso y aportar a la sostenibilidad energética.

- Fomento al emprendimiento forestal:

Se identificó la necesidad de incentivar la creación de nuevas empresas en el sector, dado que la inversión se concentraba en pocos actores y no se lograba ejecutar completamente el presupuesto disponible por falta de iniciativas.

Finalmente, concluyó resaltando que Colombia cuenta con una alta biodiversidad (más de 6.500 especies), lo que representó una ventaja competitiva única, pero que requirió articulación institucional, fortalecimiento empresarial y apropiación del conocimiento para convertirse en una verdadera oportunidad de desarrollo económico sostenible.

7.1 Propositiones y Varios

Propone fechas tentativas para reuniones 2026:

24 de junio

24 de septiembre

25 de noviembre

Indica que serán ajustadas según disponibilidad.

Reitera convocatoria a reunión extraordinaria para votación.

CONCLUSIONES

El Primer Consejo Ejecutivo de la Mesa Sectorial de Producción Forestal permitió evidenciar un alto nivel de participación y compromiso por parte de los delegados, así como la importancia de fortalecer la articulación entre los diferentes actores del sector.

Durante la sesión se destacaron avances institucionales significativos en materia de normalización, planificación y cumplimiento de metas, al tiempo que se socializó un plan de acción 2026 estructurado en líneas estratégicas que requirieron del trabajo conjunto entre el SENA y los integrantes del consejo para su efectiva implementación.



Asimismo, la intervención del delegado del Ministerio de Agricultura permitió contextualizar la situación del sector forestal en Colombia, evidenciando retos estructurales como la baja competitividad, la falta de articulación entre producción y demanda, y la necesidad de impulsar la innovación, la investigación y el desarrollo empresarial. A su vez, se resaltaron oportunidades clave relacionadas con el aprovechamiento de la biodiversidad, los productos no maderables y la apertura a nuevos mercados.

Finalmente, la reunión concluyó con el compromiso de los participantes de continuar fortaleciendo la Mesa Sectorial como un espacio estratégico de diálogo, construcción colectiva y toma de decisiones, orientado al desarrollo sostenible y competitivo del sector forestal en el país.

| ESTABLECIMIENTO Y ACEPTACIÓN DE COMPROMISOS | | | | |
|---|--|-----------------|-------------|-------------------------------|
| ACTIVIDAD /DECISIÓN | FECHA | RESPONSABLE | | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| | | | | |
| DE: ASISTENTES Y APROBACIÓN DECISIONES | | | | |
| NOMBRE | DEPENDENCIA/ EMPRESA | APRUEBA (SI/NO) | OBSERVACIÓN | FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| LAURA VALERIA SIMMONDS MEDINA | SENA | N/A | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| CATALINA HOYOS TENORIO | SENA | N/A | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| YESENIA KATHERINE ROJAS GAMBOA | SENA | N/A | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| ANDRES FELIPE CARACAS NUÑEZ | CONSULTAS Y ASESORIAS FORESTALES S.A.S | SI | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| CARLOS JAVIER LLANOS ROJAS | ASESORÍAS FORESTALES L.T.D.A | SI | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| JAIME HERNANDO VARELA | GERMANY COLOMBIA | SI | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |



| | | | | |
|---------------------------------|---|----|--|--------------------------|
| HUGO ERNESTO CARVAJAL TRIANA | HUGO ERNESTO CARVAJAL TRIANA | SI | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| JUAN FRANCISCO GUZMAN ZABALA | MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL | SI | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |
| JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ | JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ /INDEPENDIENTE | SI | | PARTICIPACIÓN VIRTUAL |

De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales, el Servicio Nacional de Aprendizaje SENA, se compromete a garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento, y les dará el tratamiento correspondiente en cumplimiento de lo establecido legalmente.

ANEXOS

The screenshot shows a Microsoft Teams meeting interface. The main window displays a presentation slide titled "Integrantes Consejo Ejecutivo 2026-2027". The slide contains a table with the following data:

| NO | DELEGADO | ORGANIZACIÓN QUE REPRESENTA | ASISTE SI - NO |
|----|------------------------------|--|----------------|
| 1 | CÉSAR AUGUSTO MORA ARIAS | REFORESTADORA INTEGRAL DE ANTIOQUIA S.A. | - |
| 2 | ANDRES FELIPE CARACAS NUÑEZ | CONSULTAS Y ASESORIAS FORESTALES S.A.S | SI |
| 3 | CARLOS JAVIER LLANOS ROJAS | ASESORÍAS FORESTALES L.T.D.A | SI |
| 4 | JAIME HERNANDO VARELA | GERMANY COLOMBIA | SI |
| 5 | HUGO ERNESTO CARVAJAL TRIANA | HUGO ERNESTO CARVAJAL TRIANA | SI |
| 6 | JUAN FRANCISCO GUZMAN ZABALA | MINISTERIO DE AGRICULTURA Y DESARROLLO RURAL | SI |
| 7 | JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ | JEHUAR ROBINSON MURILLO CRUZ /INDEPENDIENTE | SI |

Below the presentation, the Teams interface shows a grid of video feeds for participants. On the right, a "Participantes" (Participants) list is visible, showing the names of the participants and their status (e.g., "En esta reunión (7)", "Otros invitados (4)").

